

東北大学加齢医学研究所教員公募

概要 加齢医学研究所は、生命の誕生から発達、成熟、老化、死に至る加齢の基本的メカニズムを解明しています。得られた研究成果を応用して、加齢に伴う認知症などの脳・神経疾患や難治がんなどの克服を目指し、先端的予防・診断・治療法や革新的医療機器の開発を行っています。さらに、加齢医学の中核的研究センターとして先導的な国際共同研究を展開し、世界をリードする拠点であることを目指しています。

本公募では、上記の研究所のミッションに基づき、老化研究に取り組み、加齢メカニズムの解明とその変容による老化関連疾患の克服を目指す研究者を募集します。なお本公募は、国際卓越研究大学における研究力強化に向けた新たな人事戦略に基づいて実施されます。

職種 テニユアトラック助教または准教授

募集人数 若干名

着任時期 採用決定後、2025 年 11 月 1 日またはそれ以降のできるだけ早い時期

勤務形態 常勤（テニユアトラック）

テニユアトラック期間は 5 年となり、採用日から 4 年目までに行われるテニユア資格審査委員会による審査をへて、任期の定めのない教員（国際卓越准教授または教授）として昇任することがある。

応募資格 着任時に博士の学位を有すること。

待遇 年俸制。（年俸額の目安：800 万円から 900 万円程度）その他、本学の定める規則等に従います。

支援スタッフ雇用経費 700 万円、研究費 200 万円が毎年支給されます。

応募締切 2025 年 7 月 11 日（金）日本時間 17:00

提出書類（日本語または英語）

(1)履歴書

本学所定の書式をご使用下さい

https://c.bureau.tohoku.ac.jp/jinji-top/external/resume_cv/

(2)業績リスト

所定の書式をご使用下さい

https://idac-smart-aging.org/wp_ja/wp-content/uploads/2025/05/20250527_research-achievement_template.docx

研究業績、研究費獲得状況、学会活動、教育に関する実績（学生指導歴、担当授業科目）、その他特記事項（知財等）

※研究者 ID に関する情報も入力してください

(3)これまでの研究概要（スタイル自由、図表可、A4 用紙 2 ページ以内）

(4)今後の研究計画・人材育成についての長期ビジョン（スタイル自由、図表可、A4 用紙 2 ページ以内）

(5)主要論文のコピー（10 編以内）、うち特にアピールしたい 3 編の概要およびアピールポイント（各 400 字程度）

(6)照会先 3 名の氏名・所属・連絡先（電話と電子メールアドレス）

提出方法及び問い合わせ

応募書類は PDF 形式とし、ファイル名は内容と申請者名を記載してください。（例：1_履歴書_申請者名）。下記応募フォームより提出してください。

応募フォーム：<https://jotform.com/251340542404445>

公募内容に対する問い合わせ先

東北大学加齢医学研究所総務係 宛

電話:022-717-8442、E-mail : application*idac.tohoku.ac.jp（*を@に置き換えてください）

選考方法 書類選考および面接（WEB 若しくは対面）による。

備考

(1)書類による審査の後、面接やプレゼンテーションをお願いすることがあります。オンラインまたは対面で行いますが、本学で対面にて面接を行う場合、必要な交通費は応募者の負担とします。

(2)・東北大学は多様性、公平性、包摂性（Diversity, Equity & Inclusion: DEI）を向上させる活動を推進しており、多様な人材の積極的な応募を歓迎します。

東北大学 DEI 推進宣言 WEB ページ

<https://dei.tohoku.ac.jp/vision/about/>

・雇用の分野における男女の均等な機会及び待遇の確保等に関する法律第 8 条に基づき女性教員の在籍率を改善するための措置として、公正な評価に基づき職務に必要なとされている能力が同等と認められる場合は、女性を優先的に採用します。

・学生および教職員が学業・研究・職務の遂行において、多様な性を尊重する環境を実現することを目的として、その方針と具体的な対応の内容を示した「東北大学-みんなが主役-多様な性に関するガイドライン」を制定しています。

ダイバーシティ・エクイティ・インクルージョン推進センターWEB ページ

https://dei.tohoku.ac.jp/vision/consulting/for_minority/

・東北大学には全学教職員が利用できる川内けやき保育園（定員 22 名）、及び青葉山みどり

保育園（定員 116 名）の他、大学病院所属の教職員等が利用できる星の子保育園（定員 120 名）があり、全国の国立大学の事業所内保育施設として最大規模の保育環境が整っています。また、大学病院内に軽症病児・病後児保育室もあり、全学教職員が利用できます。

- ・その他、男性教職員の育児休業等促進策を含めた本学の両立支援、研究支援等の詳細及び共同参画の取組については、下記の URL をご覧ください。

ダイバーシティ・エクイティ・インクルージョン推進センターWEB ページ

https://dei.tohoku.ac.jp/vision/consulting/for_family/

人事企画部 WEB ページ

<https://c.bureau.tohoku.ac.jp/jinji-top/external/a-4-kosodate/>

- ・配偶者帯同雇用支援（配偶者の方を本学教職員として雇用）の仕組みもございますので、適宜ご相談ください。