

東北大学スマート・エイジング学際重点研究センター学術研究員公募要項

1. 公募人員：学術研究員 1名
2. 所属：東北大学スマート・エイジング学際重点研究センター
3. 業務内容：脳の健康維持および認知症予防を目的とした生活介入として、芸術、食事、運動、運転、デジタルデバイスなど多方面から認知機能や精神的健康への影響を検証しています。本公募では、上記の生活介入に関する研究に従事していただける方を募集します。

研究推進に関連する各種コーディネート業務（企業担当者、研究室補佐員、被験者との円滑なコミュニケーションを含む）ができる方、WAIS や MMSE などの神経心理検査および統計解析の知識（実施経験があれば尚可）をお持ちの方を歓迎します。心理学、脳科学、医学を基盤とした学際的研究領域の構築に向けて、共に新たな分野を開拓して下さる方を求めています。
4. 応募資格：修士以上の学位を有するもの
5. 採用予定年月日：2025年04月01日（応相談）
6. 待遇：
 - (1) 給与：年額約300万円、日給制

その他、東北大学准職員等給与規程に基づき手当を支給する場合があります。
 - (2) 勤務形態：非常勤
 - (3) 雇用期間：採用開始日～令和8年3月31日

※令和8年度以降は実績を踏まえて更新することがあります。更新の上限：最長5年間。
 - (4) 勤務時間：月曜日～金曜日、8時15分～17時45分
 - (5) 休日：土日祝日・年末年始（12月29日～1月3日）
 - (6) 社会保険：加入要件に該当する場合、健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険に加入
7. 提出書類：
 - (1) 履歴書（東北大学様式、写真貼付）
 - (2) 業績リスト（様式自由）
8. 応募締め切り：2024年12月25日 必着（適任者が見つかれば次第終了する場合があります）
9. 提出先：電子メール応募

E-mail:nmr_office@grp.tohoku.ac.jp

※応募書類はすべて当方にて責任を持って廃棄いたします。

1 0. 問い合わせ先：

東北大学スマート・エイジング学際重点研究センター

瀧 靖之

E-mail : nmr_office@grp.tohoku.ac.jp

1 1. 選考内容

書類選考後、面接選考（WEB 若しくは対面）。面接選考の実施方法・実施日はメールで相談の上決定。

選考結果はメールで通知。

1 2. 備考：

・東北大学は多様性、公正性、包摂性（Diversity, Equity & Inclusion : DEI）を向上させる活動を推進しており、多様な人材の積極的な応募を歓迎します。

東北大学 DEI 推進宣言 WEB ページ <https://dei.tohoku.ac.jp/vision/about/>

・雇用の分野における男女の均等な機会及び待遇の確保等に関する法律第 8 条に基づき女性教員の在籍率を改善するための措置として、公正な評価に基づき職務に必要とされている能力が同等と認められる場合は、女性を優先的に採用します。

・学生および教職員が学業・研究・職務の遂行において、多様な性を尊重する環境を実現することを目的として、その方針と具体的な対応の内容を示した「東北大学-みんなが主役-多様な性に関するガイドライン」を制定しています。

ダイバーシティ・エクイティ・インクルージョン推進センターWEB ページ

https://dei.tohoku.ac.jp/vision/consulting/for_minority/

・東北大学には全学教職員が利用できる川内けやき保育園(定員 22 名)及び青葉山みどり保育園 (定員 116 名)の他、大学病院所属の職員等が利用できる星の子保育園(定員 120 名)があり、全国の国立大学の事業所内保育施設として最大規模の保育環境が整っています。また、大学病院内に軽症病児・病後児保育室もあり、全学教職員が利用できます。

・その他、男性教職員の育児休業等促進策を含めた本学の両立支援、研究支援等の詳細及び共同参画の取組については、下記 URL をご覧ください。

ダイバーシティ・エクイティ・インクルージョン推進センターWEB ページ

https://dei.tohoku.ac.jp/vision/consulting/for_family/

人事企画部 WEB ページ <https://c.bureau.tohoku.ac.jp/jinji-top/external/a-4-kosodate/>

・書類選考後、面接選考を行います。面接選考を行う方へ日程や会場場所等のご連絡をいたします。